



---

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1084 DEL 29/12/2017

Il Direttore Generale, Dott. Enrico Desideri  
su proposta della struttura aziendale  
U.O.C. Relazioni Sindacali - Valutazione e Performance

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Presa d'atto del Contratto collettivo integrativo aziendale e dei regolamenti concertati dell'Area del comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est.

Responsabile della struttura proponente: Verzichelli Angela

Responsabile del procedimento: Leoni Maria

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 5051

Hash .pdf (SHA256):

9623bd242f858124680c3b430d4b7dd8142e3eda3f0e0f591c48b36ea8de86bf

Hash .p7m (SHA256):

5c45e3f01eee548ff718f5c8ff834cfb199e00a3d8d5377b6515ea4d634269d3



---

## LA SOTTOSCRITTA DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la seguente normativa regionale:

- Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del Servizio Sanitario Regionale)
- Legge Regione Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 (Riordino dell'assetto istituzionale organizzativo del sistema sanitario regionale);

VISTE le seguenti deliberazioni dell'Azienda USL Toscana Sud Est:

- 4 gennaio 2016, n. 2 (Disposizioni iniziali del Direttore e conferma di attribuzione deleghe);
- 22 luglio 2016, n. 872 (Approvazione schema dello Statuto dell'Azienda USL Toscana Sud Est);
- 22 luglio 2016, n. 873 (Approvazione schema del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est);
- 22 luglio 2016, n. 876 (Seconda applicazione Regolamento aziendale di organizzazione: nomina incarichi di staff, amministrativi e tecnici) che, nel rispetto degli atti regolamentari sopra citati, istituisce le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto di staff, amministrativo e tecnico, nominandone i rispettivi responsabili;
- 7 febbraio 2017, n. 106 (Revisione del documento denominato "Funzioni operative delle strutture di Staff, dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici" e modifiche alla Deliberazione D.G. 22 luglio 2016, n. 876), che definisce il nuovo funzionigramma delle strutture organizzative amministrative, tecniche e di supporto direzionale, sostituendo quello precedentemente adottato con deliberazione 29 settembre 2016, n. 1102, e che modifica la denominazione di alcune strutture afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che, ai sensi delle suddette deliberazioni 876/2016 e 106/2017, alla sottoscritta, Dott.ssa Angela Verzichelli, è stato conferito l'incarico dirigenziale di Direttore dell' U.O.C. Relazioni sindacali - Valutazione e Performance;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, gli articoli 40 e 40-bis relativi anche ai Contratti collettivi integrativi;

RICHIAMATI:



- in materia di contrattazione collettiva integrativa: artt. 4 e 5 del CCNL del comparto 1998-2001 del 7 aprile 1999; art. 4 del CCNL 2002 – 2005 del 19 aprile 2004.
- in materia di concertazione: art. 6 del CCNL del comparto 1998-2001 del 7 aprile 1999 che tra le materie oggetto di concertazione con le Organizzazioni Sindacali prevede anche la definizione dei criteri e modalità di:  
 valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, art. 20  
 conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e loro valutazione periodica, art. 21  
 dei sistemi di valutazione permanente di cui all'art. 35 , comma 2;
- l'art. 10 del CCNL del 20 settembre 2001 II biennio economico 2000-2001 del comparto che prevede che sia concertata con le Organizzazioni Sindacali del comparto l'applicazione dell'indennità di funzione di coordinamento nonché la definizione dei criteri di valutazione del personale interessato;

PRESO ATTO che, sulla base della piattaforma condivisa dalla Direzione Aziendale con la RSU e le OO.SS del comparto, dall'1/2/2017 si è sviluppato un articolato percorso di confronto, anche attraverso l'attivazione di varie Commissioni Paritetiche, su tutta una serie di istituti contrattuali su cui si rende necessario definire una disciplina omogenea andando a superare le regolamentazioni vigenti nelle ex Aziende USL 7, 8 e 9;

CONSIDERATO che:

negli incontri della delegazione trattante del 10 e del 24 luglio 2017 l'Azienda e le OO.SS., a titolo di preintesa ed in attesa della sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo aziendale, hanno sottoscritto i seguenti Accordi, allegati al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale:

1. Protocollo relazioni sindacali
2. Accordo sull'individuazione delle prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero
3. Accordo sui criteri delle politiche dell'orario di lavoro del personale del comparto
4. Accordo sulla mobilità interna - Area comparto
5. Regolamento attività integrativa dell'istituzionale e progetti finalizzati
6. Regolamento per le attività di formazione del personale
7. Finalizzazione fondi contrattuali – produttività collettiva del comparto anno 2017;

le parti hanno inoltre convenuto di concertare, sottoscrivendoli, i seguenti regolamenti, allegati al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale:

1. Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative
2. Regolamento per la disciplina dei Coordinamenti
3. Regolamento sul sistema di valutazione individuale del personale del comparto;



PRESO ATTO che, a seguito della propria assemblea del 15 settembre 2017, la RSU ha deliberato di sottoscrivere la documentazione sopra elencata, con l'aggiunta di alcune precisazioni.

PRESO ATTO altresì che in occasione dell'incontro della delegazione trattante del 10 ottobre 2017, anche la RSU ha sottoscritto gli accordi ed i regolamenti allegati.

VISTO che con nota prot. n° 0178381 dell'8 novembre 2017 il Direttore Amministrativo ha trasmesso al Collegio sindacale gli accordi siglati sulle materie oggetto di contrattazione in data 10 ottobre 2017, insieme con la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che il Collegio Sindacale aziendale in data 22 novembre 2017 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria del Contratto collettivo integrativo aziendale;

RITENUTO di dover stabilire, al fine di dare adeguata pubblicità ed omogeneità alla loro applicazione, che la decorrenza dei suddetti accordi e regolamenti sia dall'1/1/2018, ad esclusione dell'accordo sulla Finalizzazione fondi contrattuali – produttività collettiva del comparto anno 2017 a cui è già stata data applicazione;

PRESO ATTO che su alcune delle materie regolamentate dai suddetti accordi potranno essere adottati specifici Regolamenti e/o procedure operative che fisseranno aspetti applicativi di maggiore dettaglio ed, eventualmente, tempi differiti di applicazione;

PRESO ATTO che, per il Regolamento delle posizioni organizzative, sono in corso di esame al tavolo sindacale ulteriori disposizioni di prima applicazione che saranno definite nel primo incontro utile con la delegazione trattante e quindi oggetto di successiva formalizzazione;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

#### PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. di prendere atto del Contratto collettivo integrativo aziendale, composto dai seguenti accordi, e allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale:
  - CCIA del 10 ottobre 2017 con allegate le preintese del 10 e 24 luglio 2017
  - Protocollo relazioni sindacali



- 
- Accordo sull'individuazione delle prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero
  - Accordo sui criteri delle politiche dell'orario di lavoro del personale del comparto
  - Accordo sulla mobilità interna - Area comparto
  - Regolamento attività integrativa dell'istituzionale e progetti finalizzati
  - Regolamento per le attività di formazione del personale
  - Finalizzazione fondi contrattuali – produttività collettiva del comparto anno 2017;
2. di prendere atto dei seguenti regolamenti concertati, allegati al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale:
    - Verbale di concertazione del 10 ottobre 2017
    - Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative
    - Regolamento per la disciplina dei Coordinamenti
    - Regolamento sul sistema di valutazione individuale del personale del comparto;
  3. di stabilire che la decorrenza dei suddetti accordi e regolamenti sia dall'1/1/2018, ad esclusione dell'accordo sulla Finalizzazione fondi contrattuali – produttività collettiva del comparto anno 2017, a cui è già stata data applicazione;
  4. di prendere atto che su alcune delle materie regolamentate dai suddetti accordi potranno essere adottati specifici Regolamenti e/o procedure operative che fisseranno aspetti applicativi di maggiore dettaglio ed, eventualmente, tempi differiti di applicazione;
  5. di trasmettere all'ARAN, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del comparto sanità quadriennio 2002 / 2005, il suddetto Contratto collettivo integrativo aziendale;
  6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;
  7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni;
  8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.42, comma 4, legge regionale n.40 del 24 febbraio 2005 e ss.mm.ii., stante la necessità di applicare dall'1/1/2018 i contenuti del CCIA e dei regolamenti sopra richiamati.

Il Direttore

U.O.C. Relazioni Sindacali - Valutazione e Performance

Dr.ssa Angela Verzichelli



## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

**VISTA** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l’art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l’Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell’ambito territoriale di competenza”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 29 Febbraio 2016, con il quale Dr. Enrico Desideri è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 1 marzo 2016;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Dirigente della U.O.C. Relazioni sindacali, Valutazione e Performance, avente ad oggetto “Presa d’atto del Contratto collettivo integrativo aziendale e dei regolamenti concertati dell’Area del comparto dell’Azienda USL Toscana Sud Est”;

**PRESO ATTO** dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;



---

## DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

**1. di far propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto:

di prendere atto del Contratto collettivo integrativo aziendale, composto dai seguenti accordi, e allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale:

- CCIA del 10 ottobre 2017 con allegate le preintese del 10 e 24 luglio 2017
- Protocollo relazioni sindacali
- Accordo sull'individuazione delle prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero
- Accordo sui criteri delle politiche dell'orario di lavoro del personale del comparto
- Accordo sulla mobilità interna - Area comparto
- Regolamento attività integrativa dell'istituzionale e progetti finalizzati
- Regolamento per le attività di formazione del personale
- Finalizzazione fondi contrattuali – produttività collettiva del comparto anno 2017;

di prendere atto dei seguenti regolamenti concertati, allegati al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale:

- Verbale di concertazione del 10 ottobre 2017
- Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative
- Regolamento per la disciplina dei Coordinamenti
- Regolamento sul sistema di valutazione individuale del personale del comparto;

di stabilire che la decorrenza dei suddetti accordi e regolamenti sia dall'1/1/2018, ad esclusione dell'accordo sulla Finalizzazione fondi contrattuali – produttività collettiva del comparto anno 2017, a cui è già stata data applicazione;

di prendere atto che su alcune delle materie regolamentate dai suddetti accordi potranno essere adottati specifici Regolamenti e/o procedure operative che fisseranno aspetti applicativi di maggiore dettaglio ed, eventualmente, tempi differiti di applicazione;

di trasmettere all'ARAN, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del comparto sanità quadriennio 2002 / 2005, il suddetto Contratto collettivo integrativo aziendale;





---

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.42, comma 4, legge regionale n.40 del 24 febbraio 2005 e ss.mm.ii., stante la necessità di applicare dall'1/1/2018 i contenuti del CCIA e dei regolamenti sopra richiamati;

**2. di incaricare la U.O. Affari Generali:**

di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;

di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..

Il Direttore Generale  
Azienda USL Toscana Sud Est  
Dr. Enrico Desideri